

## بنام خدا

### « فرم طرح درس »

دانشکده: ... فنی و مهندسی رشته: ... مهندسی صنایع گرایش: مدیریت مهندسی و مدیریت کیفیت ... مقطع: تحصیلات تکمیلی.....  
 نام درس: مدیریت منابع انسانی تعداد واحد نظری: ۳ تعداد واحد عملی: ..... عنوان درس پیشنهادی: ... مدیریت عمومی. نام مدرس: ... محمد خلیل زاده... تمام وقت  نیمه وقت  مدعو  محل برگزاری: کلاس  آزمایشگاه

### هدف کلی درس :

رئوس مطالب	
ماهیت مدیریت منابع انسانی عوامل مهم در گسترش نقش مدیریت منابع انسانی وظایف مدیریت منابع انسانی	هفته اول
راههای اثربخشی بیشتر مدیریت منابع انسانی نقش مدیریت منابع انسانی در سودبخشی سازمان	هفته دوم
تاریخچه پیدایش مدیریت منابع انسانی	هفته سوم
تجزیه و تحلیل شغل، مراحل، روشها و کاربرد آن و همچنین مشکلات تجزیه و تحلیل شغل	هفته چهارم
طراحی شغل	هفته پنجم
فرآیند برنامه ریزی نیروی انسانی	هفته ششم
فرآیند کارمندیابی	هفته هفتم
فرآیند انتخاب کارکنان	هفته هشتم
فرآیند اجتماعی کردن، مراحل و اهمیت آن	هفته نهم
فرآیند آموزش کارکنان، لزوم تعیین نیازهای آموزشی، مزایا و مراحل مختلف فرآیند آموزش کارکنان	هفته دهم
ارزیابی عملکرد و کاربردهای آن عوامل موثر بر ارزیابی عملکرد	هفته یازدهم
انواع ارزیابی، زمانبندی و روشهای آن مشکلات ارزیابی عملکرد	هفته دوازدهم
ویژگیهای سیستم ارزیابی کارآمد و نحوه طراحی آن	هفته سیزدهم
سیستم پاداش کارکنان	هفته چهاردهم
مدیریت حقوق و دستمزد ویژگیهای سیستم حقوق و دستمزد طراحی سیستم حقوق و دستمزد و مراحل مختلف آن	هفته پانزدهم
انضباط، اصلاح رفتار نامطلوب کارکنان تعریف و فرآیند انضباط انواع تخلفات کارکنان بررسی و نحوه ارزیابی تخلفات اعمال مجازات و اثربخشی آن ویژگیهای سیستم انضباطی موثر انواع اقدامات انضباطی	هفته شانزدهم

توجه: در صورت تغییر مباحث و نحوه تدریس درس در هر نیمسال لازم است فرم مربوطه مجدداً توسط استاد محترم تکمیل و جهت به روز رسانی در اختیار آموزش دانشکده و سایت واحد قرار گیرد.

### نحوه ارزشیابی فعالیت دانشجوی در طی دوره:

امتحان میان ترم ۵ نمره

نمرینها ۱ نمره

امتحان پایان ترم ۱۴ نمره

مشارکت در کلاس و پروژه (نمره تشویقی و اضافی دارد)

### **منابع مطالعاتی:**

- ۱- کتاب مدیریت منابع انسانی، دکتر اسفندیار سعادت
- ۲- کتاب مدیریت منابع انسانی پیشرفته ۱، دکتر آرین قلی پور
- ۳- کتاب مدیریت منابع انسانی پیشرفته ۲، دکتر آرین قلی پور
- ۴- کتاب مدیریت منابع انسانی، دکتر سید محمد مقیمی